

Die Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben ist uns wichtig. Im Folgenden informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

I. Verantwortlicher für die Verarbeitung (Unternehmen)

Prinzing Gebäudetechnik GmbH

Goerdelerstraße 21

91058 Erlangen

Telefon: 09131 68730-0

E-Mail: info@prinzing-gt.de (Betreff: Datenschutz)

II. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:

Dipl.-Kfm. Herbert Eidloth

E-Mail: datenschutz@prinzing-gt.de

III. Übermittlung von Bewerbungsunterlagen

Eine datenschutzgerechte Behandlung Ihrer Bewerbung können wir nur gewährleisten, wenn Sie für die Zusendung Ihrer Unterlagen ausschließlich folgende E-Mail-Adresse verwenden: bewerbungen@prinzing-gt.de

Verschlüsselung

Sofern Sie Ihre Bewerbungsunterlagen verschlüsselt an uns übermitteln möchten, setzen Sie sich bitte vorab mit der in der Stellenbeschreibung genannten Kontaktperson in Verbindung.

IV. Verarbeitungszwecke

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten um ein Bewerberauswahlverfahren für eine bestimmte Stelle durchzuführen, Ihre Eignung für weitere offene Stellen in unserem Unternehmen zu prüfen und um Mehrfachbewerbungen durch abgelehnte Bewerber*innen auszuschließen.

Sofern Sie eine Zusage für die Stelle erhalten, werden Ihre personenbezogenen Daten beim Abschluss des Arbeitsvertrages in unser Personalprogramm übernommen. Wir nutzen Ihre betrieblichen Daten und ein ggf. zur Verfügung gestelltes Bild, um unsere Beschäftigten über die neue Kollegin / den neuen Kollegen zu informieren (z.B. *Aushang, SharePoint, Mail oder Begrüßungsbildschirm im Eingangsbereich*).

V. Rechtsgrundlagen

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist §26 BDSG (Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses) sowie Art.6 Abs.1f DSGVO (berechtigtes Interesse). Das berechtigte Interesse besteht dabei in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen sowie in einer Optimierung des Auswahlverfahrens.

VI. Daten bzw. Kategorien von Daten

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen. Dies sind mindestens:

- (1) Name, Vorname
- (2) Anschrift
- (3) Geburtsdatum
- (4) Datum Ihrer Bewerbung
- (5) Stelle für die Sie sich beworben haben
- (6) Geburtsort
- (7) Informationen über Ihren beruflichen Werdegang und Ihre Qualifikation

Sofern für die Stelle gesundheitliche Voraussetzungen zu erfüllen sind, kann, im erforderlichen und gesetzlich erlaubten Umfang, auch eine Verarbeitung Gesundheitsdaten erfolgen.

VII. Pflicht zur Bereitstellung von Daten

Um an einem Bewerberauswahlverfahren teilzunehmen müssen Sie die, zur Beurteilung Ihrer Eignung erforderlichen Daten bereitstellen.

Dabei liegt es in Ihrer Verantwortung, uns nur die Daten zur Verfügung zu stellen, die zur Durchführung eines Bewerberauswahlverfahrens erforderlich sind (Minimalprinzip).

Sofern Bewerber erforderliche Daten nicht zur Verfügung stellen, führt das dazu, dass ein Beschäftigungsverhältnis nicht zustande kommt.

VIII. Kategorien von Empfängern

Unternehmensintern & Unternehmensgruppe

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Stellen und Personen Zugriff auf personenbezogene Daten, die am Bewerberauswahlverfahren beteiligt sind.

Am Bewerberauswahlverfahren kann auch die zentrale Personalabteilung der Unternehmensgruppe beteiligt sein. In diesem Fall leiten wir Bewerbungsunterlagen, die bei uns eingehen an diese Stelle weiter. Sie können dieser Weiterleitung widersprechen. Allerdings kann Ihre Bewerbung dann im entsprechenden Bewerberauswahlverfahren möglicherweise nicht berücksichtigt werden.

Sofern wir Ihnen die gewünschte Stelle nicht anbieten können, Ihre Bewerbung aber für andere Unternehmen der Unternehmensgruppe von Interesse ist, werden wir Ihre Bewerbungsunterlagen an diese Unternehmen weiterleiten, wenn Sie uns hierzu Ihre Einwilligung erteilen.

Bitte informieren Sie uns möglichst bereits im Bewerbungsschreiben, wenn Sie der Weiterleitung an unsere zentrale Personalabteilung nicht zustimmen oder wenn Sie nicht an alternativen Stellenangeboten und/oder der Aufnahme in einen Bewerberpool interessiert sind.

Sonstige Dienstleister

Von uns eingesetzte Dienstleister (z.B. *IT- und Telekommunikations-Dienstleister, Beratungsunternehmen, Betreiber von Rechenzentren...*) können Zugriff auf personenbezogene Daten erhalten und diese verarbeiten, wenn dies für die jeweilige Aufgabenstellung erforderlich ist. Wir gewährleisten die Sicherheit Ihrer Daten durch vertragliche Regelungen.

Rechtsanwälte

Soweit erforderlich, übermitteln wir zur Wahrnehmung von Rechtsberatung und im Rahmen einer Vertretung bei Gerichtsterminen personenbezogene Daten an damit beauftragte Rechtsanwälte.

IX. Übermittlung in ein Drittland oder an eine internationale Organisation

Wir übermitteln keine personenbezogenen Daten von Bewerbern in Drittländer und geben keine Bewerberdaten an internationale Organisationen weiter.

Sofern Dokumente im Rahmen des Auswahlverfahrens mit cloudbasierter Software (z.B. *Microsoft 365*) erstellt werden, können Informationen an den Betreiber der jeweiligen Cloud übermittelt werden. In einigen Fällen können wir nicht ausschließen, dass dabei Informationen auch in Rechenzentren außerhalb der EU (z.B. *USA*) verarbeitet werden.

X. Speicherdauer

Im Falle einer Absage, werden die von Ihnen übermittelten Bewerbungsunterlagen spätestens nach 6 Monaten gelöscht. Dies gilt auch für Initiativbewerbungen.

Ausnahmen:

- Die unter Absatz VI Nr. 1 – 5 bezeichneten Informationen speichern wir in einer Bewerberhistorie, um Mehrfachbewerbungen auszuschließen. Daten in der Bewerberhistorie speichern wir für die Dauer von 2 Jahren.
- Sofern wir Ihnen alternative Stellenangebote unterbreiten möchten, speichern wir Ihre Daten in einem Bewerberpool. Sie werden über die Absicht der Speicherung informiert und müssen uns hierzu schriftlich (per Mail oder auf dem Postweg) innerhalb von 14 Tagen Ihre Einwilligung erteilen. Ohne Ihre Einwilligung erfolgt keine Speicherung und Ihre Daten werden gelöscht. Sofern Sie einer Speicherung zugestimmt haben, speichern wir Ihre Daten im Bewerberpool für die Dauer von 2 Jahren.
- Um Mehrfachbewerbungen auszuschließen und eine effiziente Durchführung von Bewerberauswahlverfahren zu ermöglichen, speichern wir unabhängig von einer Einwilligung folgende Informationen in einer Bewerberhistorie:
 - (1) Name, Vorname
 - (2) Geburtsdatum
 - (3) Adresse
 - (4) Zeitpunkt der Bewerbung
 - (5) Stelle, auf die sich beworben wurdeDatensätze in der Bewerberhistorie werden nach maximal 2 Jahren gelöscht.
- Daten, die wir zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen löschen wir, wenn kein Rechtsanspruch mehr besteht.

XI. Automatische Entscheidungsfindung

150 Wir nutzen keine vollautomatisierten Verfahren zur Entscheidungsfindung. Entscheidungen werden in letzter Instanz immer von einem Menschen getroffen.

XII. Ergänzende Hinweise

155 Sofern Sie unseren Internetauftritt besuchen, verarbeiten wir personenbezogene Daten. Bitte beachten Sie hierzu unsere Datenschutzerklärung unter <https://www.prinzing-elektro.de/gebaeudetechnik/downloads-datenschutz-impresum/>

160 Bitte nutzen Sie für die Übermittlung von Bewerbungsunterlagen auf elektronischem Weg nur die angegebenen Kommunikationskanäle.

XIII. Betroffenenrechte

Sie haben das Recht auf

- Auskunft nach Art. 15 DSGVO
- Berichtigung nach Art. 16 DSGVO
- 165 • Löschung nach Art. 17 DSGVO
- Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO
- Widerspruch aus Art. 21 DSGVO
- Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO.

170 Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

175 Sie haben das Recht, eine datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf einer Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Zur Wahrnehmung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an den unter Punkt I genannten Verantwortlichen per Post oder per Mail (Betreff: Datenschutz).

XIV. Beschwerderecht

180 Falls Sie sich über den Umgang mit Ihren Daten beschweren möchten, haben Sie die Möglichkeit, sich an unseren Datenschutzbeauftragten oder an eine Aufsichtsbehörde zu wenden. Für unser Unternehmen ist folgende Datenschutzaufsichtsbehörde zuständig:

185 Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht
Promenade 18
91522 Ansbach
Telefon: 0981/180093-0 Telefax: 0981/180093-800
E-Mail: poststelle@lda.bayern.de
190 Homepage: www.lda.bayern.de

Die aktuellen Anschriften der Aufsichtsbehörden finden Sie unter: https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html

XV. Änderungen dieser Information

195 Wir behalten uns vor, diese Information an aktuelle technische und rechtliche Entwicklungen anzupassen.

Die letzte Anpassung erfolgte am 29.10.2020.